



## Villkor som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
<b>Försäkringar och pensioner</b>				
<b>Avtalsförsäkringar</b>				
Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS-KL Arbetstagare tillförsäkras viss ersättning vid sjukdom enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkor. Gäller vid 90 dagars anställning.	X		X	
Trygghetsförsäkring – TFA-KL Arbetstagare tillförsäkras förmåner vid arbetsskada enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkor.	X		X	
Tjänstegrupplivförsäkring – TGL-KL Försäkring som ger ersättning vid arbetstagares dödsfall.	X		X	
Avgiftsbefrielseförsäkring Försäkring som betalar pensionsavgiften i arbetsgivarens ställe när arbetstagaren får sjukersättning.	X		X	
<b>Tjänstepension</b>				
Kollektiv Avtalad Pension – KAP-KL eller AKAP-KL.	X		X	
<b>Frivillig gruppförsäkring hos Bliwa</b>				
Riktas till medarbetare med 6 månaders anställning eller mer. Make/maka/partner/sambo/barn kan medförsäkras.				
I valda delar gratis tre första månaderna, betalas sedan av medarbetaren via autogiro eller liknande.		X	X	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livförsäkring</li> <li>• Förtidskapital</li> <li>• Sjukförsäkring</li> <li>• Sjuk- och olycksfallsförsäkring</li> <li>• Olyckfall fritid</li> <li>• Barnförsäkring</li> </ul>				

## Villkor/förmåner som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
<p><b>Löneväxling</b></p> <p>Löneväxling mot pensionsförsäkring.</p>		X		X
<p><b>Tid och ersättningar</b></p> <p>Ett lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid som kan användas där arbetet så tillåter.</p>		X		X
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – fler semesterdagar efter fyllda 40 år.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utfyllnad av sjuklönen för medarbetare vars lön överstiger 62,45 procent av prisbasbeloppet enligt AFL.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utfyllnad av föräldrapenningen för medarbetare vars lön överstiger 83,33 procent av prisbasbeloppet enligt AFL.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utges föräldrapenningtillägg som motsvarar 10 procent av lönebortfallet.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – Tjänstledighet med bibehållen lön – så kallade enskilda angelägenheter. Gäller vid anhörigs svårare sjukdom, bortgång, begravning, bouppteckning och gravsättning av urna. Anhörig definieras i kollektivavtalet.	X		X	
Via lokalt kollektivavtal kan semesterdagstillägget omvandlas till extra lediga dagar. Ansöks om årligen enligt fastställd rutin. Ett av kraven är att medarbetaren inte får ha sparade semesterdagar, ett annat är att medarbetaren ska tjäna in till full semesterrätt det året ansökan avser.		X		X
Enligt bestämmelser från 1965-01-01 " anses fredagen efter Kristi Himmelfärdsdagen som inarbetad för anställda tjänstemän inom förvaltningarna vilka huvudsakligen sysslar med kontorsarbete".	X		X	

## Villkor/förmåner som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
<b>Stöd och skydd</b>				
Kollektivavtalet KOM-KR kommunalt omställningsavtal – Avtalet ger aktivt stöd till nytt arbete samt ekonomiska förmåner och riktar sig till medarbetare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist.	X		X	
Överenskommelse om outplacement – Västerås stad har avtal med en leverantör av outplacement. Avtalet är Västerås stads möjlighet att erbjuda medarbetare stöd i att hitta ett nytt arbete, börja studera eller öppna eget, då de frivilligt lämnar sin anställning i Västerås stad.		X		X
Lokalt kollektivavtal avseende ersättning till medarbetare som blir utsatt för hot och våld i tjänsten – Västerås stad ersätter karensdagen om medarbetare blir sjuk på grund av hot och våld i tjänsten.		X	X	
Förtida uttag av tjänstepension med pensionskompensation – Västerås stad möjliggör i en riktad insats, exempel i samband med en övertalighetssituation, möjlighet för medarbetare att gå i förtida pension med förtida uttag av tjänstepensionen plus att staden fyller ut pension med pensionskompensation.		X		X
Terminalglasögon.		X		X

## Förmåner som följer av anställningen via ensidigt arbetsgivarbeslut

<b>Stimulans och uppmuntran</b>	<b>Centralt avtal</b>	<b>Lokal förmån</b>	<b>Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp</b>	<b>Gäller individuellt</b>
Minnesgåva efter 25-års anställning.		X	X	
Frukt på arbetsplatsen.		X	X	
Kaffe på arbetsplatsen.		X	X	
Uppvaktning vid exempelvis 50 år och avtackning vid pensionering. Varje förvaltning, verksamhet eller enhet arbetar fram rutiner för att säkerställa en likartad hantering.		X	X	
Friskvårdsbidrag.		X	X	
Betalda arbetskläder för en viss yrkesgrupp.		X	X	
Cykelpool – cyklar att hyra för alla som arbetar i stadshuset.		X	X	